



**ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO
HOSPITAL CIVIL DE GUADALAJARA**

**UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA
21 DE ABRIL DE 2023**

En la ciudad de Guadalajara, Jalisco, siendo las 10:07 diez horas con 07 siete minutos, del día 21 veintiuno del mes de abril del año 2023 dos mil veintitrés, se da inicio a la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género, celebrada de manera virtual, a través de la plataforma Google Meet, con liga <https://meet.google.com/unj-hped-cos>, contando con la participación de las y los siguientes integrantes y suplentes:

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz

Coordinadora General Jurídica y Titular de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Dr. José Martín Gómez Lara

Subdirector General Administrativo del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtro. Luis Guillermo Valdivia Meza

Coordinador General de Recursos Humanos del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Dr. Juan Manuel Rodríguez Lizola

Subdirector Médico del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca" en representación del Dr. Benjamín Becerra Rodríguez, Director del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca"

Lic. Karina Celeste Rivera Aguirre

Profesional Ejecutivo de Servicios ESP. U.A.C, adscrita al Departamento de Comunicación Social en representación de la Lic. Claudia Fonseca Segovia, Jefa del Departamento de Comunicación Social del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

1



Dr. José Enrique Cabrales Vázquez

Coordinador de Área adscrito a la Subdirección General de Enseñanza e Investigación en representación de la **Dra. Ana Esther Mercado González**, Subdirectora General de Enseñanza e Investigación del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

C. Zaira Noelia Gutiérrez García

Analista Administrativo adscrita a la Coordinación General de Finanzas en representación de la **Mtra. Verónica Fabiola Rojas Leal**, Coordinadora General de Finanzas del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtra. Fabiola de los Ángeles Valadez Quezada

Profesional Ejecutivo de Servicios ESP. U.A. adscrita a la Coordinación General de Planeación, Evaluación y Desarrollo en representación del **Dr. Carlos Alejandro Silva Maciel**, Coordinador General de Planeación, Evaluación y Desarrollo del OPD Hospital Civil de Guadalajara y Secretario Técnico de la Unidad de Igualdad de Género.

Lic. Mariana Hernández Ornelas

Jefa de Departamento adscrita a la Coordinación General de Mejora Regulatoria y Transparencia en representación de la **Mtra. Marisela María del Rosario Valle Vega**, Coordinadora General de Mejora Regulatoria y Transparencia del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Dr. Alberto Campos Sierra

Médico Especialista "C" del Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde" en representación del **Dr. Rafael Santana Ortiz**, Director del Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde"

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARATORIA DE QUÓRUM.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Emite un cordial saludo a las y los integrantes y suplentes, agradece su asistencia de manera puntual a la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, por lo que se procede a nombrar lista.



Por lo que al encontrarse presentes de manera virtual la mayoría de las y los integrantes de esta Unidad de Igualdad de Género, se declara quórum legal y se establece formalmente la Primera Sesión Ordinaria del 2023.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Que, una vez declarado el quórum legal, pone a consideración el segundo punto del orden del día.

2. LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Presenta para su aprobación el siguiente Orden del Día:

1. Lista de Asistentes y Declaratoria de Quórum.
2. Lectura y Aprobación, en su caso, del Orden del Día.
3. Presentación y Aprobación del Plan de Trabajo Anual 2023 de la Unidad de Igualdad de Género.
4. Presentación del Cronograma de Capacitaciones Impartidas por la SISEMH a las y los Integrantes de la Unidad.
5. Asuntos Varios.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Que, si no se tiene algún inconveniente, se solicita que de manera virtual se levante la mano para su aprobación.

Las y los integrantes y suplentes. - Manifestaron de manera virtual todos y cada uno de los asistentes a la Sesión Ordinaria, estar de acuerdo en el Orden del Día, aprobándola por unanimidad.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Agradece y menciona que se aprueba por unanimidad el segundo punto de la orden del día, por lo que se procede a continuar con el tercer punto.



3. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2023 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Que mediante correo electrónico se les hizo llegar el documento relacionado con el Plan de Trabajo Anual.

Se les informa que en el mes de marzo de este año se tuvo una sesión con la SISEMH, en la cual se nos solicitaba que tuviéramos nuestra primera sesión ordinaria a finales del mismo mes, sin embargo, como en esas fechas era la celebración del CIAM, no fue posible llevar a cabo la sesión en la fecha que ellos nos indicaba.

Continuando con el tema del Plan de Trabajo, se informa que se encuentra armonizado con el Plan de Trabajo de la SISEMH, sin embargo, se agregaron unos puntos conforme a las necesidades del Organismo. De manera general se los presentamos aquí, sin embargo, se los mandamos por correo para que tuvieran un poco más de tiempo para revisarlo y de esta manera puedan hacer sus observaciones, aportaciones o lo que ustedes consideren pertinentes, por lo que me permito preguntarles si alguno de los aquí presentes tuvo la oportunidad de revisar el documento y quisiera hacer algún tipo de aportación o si consideran también de forma necesaria que se revise en ese momento la totalidad del plan de trabajo.

Algunos de los puntos del plan de trabajo se realizaron tomando la continuidad de los trabajos que se han venido realizando desde el año pasado y de las sugerencias que la propia SISEMH nos realizó.

Pongo a su consideración de forma virtual si se puede obviar la lectura completa del plan de trabajo y solo revisar y analizar el apartado de las acciones y actividades que se llevarán a cabo en el transcurso de este año. Por lo que se sugiere lo siguiente, aprobar en estos momentos en lo general el documento y otorgar 5 días para su revisión y puedan aportar observaciones o comentarios. Por lo que se solicita su aprobación de manera virtual para obviar la lectura completa y formal del Plan de Trabajo.

Las y los integrantes y suplentes. - De manera virtual aprueban por unanimidad obviar la lectura completa del plan de trabajo.



La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Derivado que se aprobó por unanimidad obviar la lectura general del Plan de Trabajo, se procede solamente a la lectura de los objetivos principales.

Nuestro primer objetivo es política institucional, se continúa trabajando aún con el Reglamento y con su homologación con la nueva Ley de Entidades Paraestatales, la cual no afecta la parte de la Unidad de Igualdad de Género. El segundo objetivo es diseñar, coordinar y operar la estrategia de comunicación del Organismo con enfoque de género, incluyente, no sexista y libre de discriminación, esta parte se ha venido trabajando desde el año pasado, se han tenido cursos e infografías. El tercer objetivo va enfocado en favorecer un clima laboral en el cual, prevalezca el respeto a los derechos humanos, la no discriminación y la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, respecto a este punto cada uno debemos trabajarlo desde nuestras áreas. El cuarto objetivo corresponde al tema de ambientes libres de acoso y hostigamiento sexual, por lo que se está trabajando continuamente con la difusión del Protocolo Cero, les compartimos que tuvimos reunión con InMujeres y les adelantamos que vamos a tener actividades relacionadas con el tema. Respecto al objetivo quinto de promoción difusión y coordinación, es relacionado con dar a conocer la unidad de igualdad de género, así como difundir información en materia de igualdad de género y vínculos de trabajo. El sexto objetivo capacitaciones especializadas a los Integrantes de la UIG, estas son las capacitaciones que nos va a proporcionar la SISEMH, si recuerdan cada año nos imparten capacitaciones en diversos temas. El séptimo objetivo capacitaciones especializadas al personal del organismo, en relación a este objetivo seguiremos trabajando en las gestiones necesarias para que personal especializado capacite al personal del organismo, por lo que estamos en constante comunicación con InMujeres, con el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva y con Asociaciones, para conseguir capacitaciones y talleres que no nos generen algún costo, ya que la Unidad no cuenta con presupuesto. De hecho, como acciones se informa que en el CIAM se llevó a cabo un bloque de género y salud dentro del Módulo Derecho y Salud. Respecto al objetivo octavo relacionado con el diagnóstico, se informa que el año pasado no fue posible su aplicación, por lo que en este año ya tenemos casi listo el cuestionario, por lo que en el próximo mes se les hará llegar para su revisión y validación y de esta manera comenzar con la difusión. El objetivo noveno va enfocado en el tema de masculinidad, ya que también debemos enfocarnos en trabajar en temas relacionados y que involucren a los hombres. En el décimo objetivo correspondiente a la perspectiva de género en el presupuesto, se llevará a cabo por parte de la SISEMH, y por último el objetivo de monitoreo de las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, corresponde a los informes que se nos requiera por parte de la SISEMH.



4. PRESENTACIÓN DEL CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES IMPARTIDAS POR LA SISEMH A LAS Y LOS INTEGRANTES DE LA UNIDAD

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Este punto es meramente informativo, estas son las fechas tentativas que tiene la SISEMH y existen algunas fechas por confirmar como son las de junio y septiembre. Pero de manera general estas son las capacitaciones que de forma general como integrantes tendremos, es importante que nos capacitemos, pero también que bajemos la información con el personal de nuestras áreas.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Agradece contar con la asistencia de la C. Zaira Noelia Gutiérrez García en representación de la Mtra. Verónica Fabiola Rojas Leal, así como la presencia del Dr. Alberto Campos Sierra en representación del Dr. Rafael Santana Ortiz.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Pregunta a los presentes que si tienen algún comentario que agregar; al no existir comentario alguno, se pasa al siguiente punto.

5. ASUNTOS VARIOS.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Comenta que respecto al Programa de Cultura Institucional en este año se estará trabajando en los ejes que se señalan en dicho programa que ustedes ya conocen y que se les presento en la segunda sesión ordinaria del 2022, sin embargo, se detectaron dos ejes importantes para trabajar en este año, que son los siguientes: habilitar los lactarios en las Unidades Hospitalarias, en este punto vamos a necesitar el apoyo de usted Dr. Lizola, ya que no sabemos si en el Juan I. Menchaca cuentan con un espacio para la lactancia, ya que en el Fray Antonio Alcalde, ya cuenta con un espacio.

El Dr. Juan Manuel Rodríguez Lizola. - En uso de la voz: Menciona que, en el Nuevo Hospital, si cuenta con un espacio acondicionado como lactario que se encuentra en el piso 5.



La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Perfecto, en estos días acudimos a las instalaciones, para conocerlo y tomar notas, para comentarlo con la SISEMH, para ver si nos lo pueden evaluar o certificar, para que vean que si vamos avanzando en nuestras actividades.

Tenemos otro punto, que es relacionado con el lenguaje no sexista e incluyente, Mariana te comparto que anteriormente la Mtra. Marisela nos había compartido un manual del INAI relacionado con el lenguaje incluyente, por si puedes ver el tema con ella para saber si tienen otro material relacionado con lenguaje incluyente que nos pudieran compartir.

Lic. Mariana Hernández Ornelas. - En uso de la voz señala: Claro que si maestra yo lo comento con la Mtra. Marisela.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Otro tema que también traía la Mtra. Marisela, es el tema de espacios incluyentes para personas con discapacidad, por lo que te pido Mariana que también le comentes a la Maestra sobre este tema.

Sobre este tema de espacios incluyentes, trataremos de trabajar también con la Coordinación de Calidad para ver qué acciones podemos realizar.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Comenta que a titulares y suplentes se les va remitir nuevamente el Programa de Cultura Institucional, para que lo tengan presente y puedan ver que otras acciones podemos realizar en este año, el programa es por el periodo administrativo.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Pregunta a los presentes, si alguien tuviese algún otro tema que tratar.

Las y los integrantes y suplentes. - Manifestaron todos y cada uno de los asistentes presentes que no se tiene asunto vario que presentar.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz señala: Al no existir comentario alguno, y que se han agotado los puntos del orden del día, se procede a dar por concluida la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, siendo las 10:29 diez horas con 17 veintinueve minutos, del mismo día en que se dio inicio, quedando establecido el siguiente acuerdo:

7





ACUERDO:

1.- Se les hará llegar mediante correo electrónico el Plan de Trabajo 2023 de la Unidad de Igualdad de Género para su revisión, teniendo 5 días hábiles para que emitan sus observaciones, comentarios o validación del documento, y de esta manera proceder a su firma.

Firmando al margen y al calce de la presente acta las y los asistentes de la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, para la debida constancia.

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz
Titular de la Unidad de Igualdad de Género / Coordinadora General Jurídica del OPD Hospital Civil de Guadalajara

Dr. José Martín Gómez Lara
Subdirector General Administrativo

Mtro. Luis Guillermo Valdivia Meza
Coordinador General de Recursos Humanos

Dr. Juan Manuel Rodríguez Lizola
Subdirector Médico del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca" en representación del Dr. Benjamín Becerra Rodríguez, Director del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca"

Lic. Karina Celeste Rivera Aguirre,
Profesional Ejecutivo de Servicios ESP. U.A.C, adscrita al Departamento de Comunicación Social, en representación de la Lic. Claudia Fonseca Segovia
Jefa del Departamento de Comunicación Social

Dr. José Enrique Cabrales Vázquez
Coordinador de Área adscrito a la Subdirección General de Enseñanza e Investigación en representación de la Dra. Ana Esther Mercado González, Subdirectora General de Enseñanza e Investigación del OPD Hospital Civil de Guadalajara.



C. Zaira Noelia Gutiérrez García
 Analista Administrativo adscrita a la
 Coordinación General de Finanzas en
 representación de la **Mtra. Verónica
 Fabiola Rojas Leal**, Coordinadora
 General de Finanzas del OPD Hospital
 Civil de Guadalajara.

**Mtra. Fabiola de los Angeles Valadez
 Quezada**
 Profesional Ejecutivo de Servicios ESP.
 U.A. adscrita a la Coordinación General
 de Planeación, Evaluación y Desarrollo
 en representación del **Dr. Carlos
 Alejandro Silva Maciel**, Coordinador
 General de Planeación, Evaluación y
 Desarrollo del OPD Hospital Civil de
 Guadalajara y Secretario Técnico de la
 Unidad de Igualdad de Género.

Lic. Mariana Hernández Ornelas
 Jefa de Departamento adscrita a la
 Coordinación General de Mejora
 Regulatoria y Transparencia en
 representación de la **Mtra. Marisela
 María del Rosario Valle Vega**,
 Coordinadora General de Mejora
 Regulatoria y Transparencia del OPD
 Hospital Civil de Guadalajara.

Dr. Alberto Campos Sierra
 Médico Especialista "C" del Antiguo
 Hospital Civil de Guadalajara "Fray
 Antonio Alcalde" en representación del
Dr. Rafael Santana Ortiz, Director del
 Antiguo Hospital Civil de Guadalajara
 "Fray Antonio Alcalde"

9

La presente hoja número 9 de un total de 9 corresponde a las firmas de las y los integrantes y suplentes que estuvieron presentes en la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara, celebrada el día 21 de abril de 2023, de manera virtual a través de la plataforma "Meet", con la liga: meet.google.com/icg-bodg-rxx.