



**ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO
HOSPITAL CIVIL DE GUADALAJARA**

**UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2025
28 DE ENERO DE 2025**

En la ciudad de Guadalajara, Jalisco, siendo las 10:05 diez horas con cinco minutos, del día 28 veintiocho del mes de enero del año 2025 dos mil veinticinco, se da inicio a la Primera Sesión Ordinaria 2025 de la Unidad de Igualdad de Género, celebrada de manera virtual, a través de la plataforma Google Meet, con liga de acceso <https://meet.google.com/zec-zgph-tye>, contando con la participación de las siguientes personas:

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARATORIA DE QUÓRUM.

Dra. Giselle Ivette De La Torre García

Coordinadora General de Calidad, **suplente** del Dr. Jaime Federico Andrade Villanueva, Director General del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Lic. Francisco Javier Espinosa Méndez

Coordinador Área Administrativa del Hospital Civil de Oriente, **suplente** de la Dra. María Elena González González, Directora del Hospital Civil de Oriente.

Dr. Raúl Durán López

Subdirector Médico de Servicios Auxiliares de Diagnóstico, Tratamiento y Paramédicos del Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde", **en representación** del Dr. Rafael Santana Ortiz, Director del Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray Antonio Alcalde".

Dr. José Alejandro Moya Jiménez

Médico Especialista "C" adscrito al Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca", **en representación** del Dr. Benjamín Becerra Rodríguez, Director del Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I. Menchaca".

Dra. Liliana Faviola de la Cerda Trujillo

Jefa de Departamento adscrita a la Subdirección General de Enseñanza e Investigación, **en representación** de la Dra. Ana Esther Mercado González, Subdirectora General de Enseñanza e Investigación del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

L.A.O Sandra Araceli Beltrán Clemente

Profesional Ejecutivo de Servicios Esp. U.A.C., adscrita a la Subdirección General Administrativa, **suplente** del Dr. Héctor Enrique Montes Muñoz, Subdirector General del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

1





Mtra. María Gabriela Fernández Luna

Jefa de Departamento adscrita a la Coordinación General de Mejora Regulatoria y Transparencia, **suplente** de la Mtra. Marisela María del Rosario Valle Vega, Coordinadora General de Mejora Regulatoria y Transparencia del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtra. Gabriela Hernández Nuño

Coordinadora General de Finanzas del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Dr. Carlos Alejandro Silva Maciel

Coordinador General de Planeación, Evaluación y Desarrollo del OPD Hospital Civil de Guadalajara y Secretario Técnico.

Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez

Jefa de Departamento adscrita a la Coordinación General de Recursos Humanos, **suplente** del Mtro. Luis Guillermo Valdivia Meza, Coordinador General de Recursos Humanos del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtro. Martín Rodolfo Martínez Delgado

Jefe de Departamento adscrito a la Coordinación General Jurídica, **suplente** del Mtro. Mario Humberto González Castellanos, Coordinador General Jurídico del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtra. Karina Celeste Rivera Aguirre

Profesional Ejecutivo de Servicios Esp. U.A.C., adscrita al Departamento de Comunicación Social, **suplente** de la Mtra. Claudia Lucía Fonseca Segovia, Jefa del Departamento de Comunicación Social del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz

Jefa de Departamento de la Unidad de Igualdad de Género y Titular de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Asistentes:

Lic. Grecia Yared Aguilera Hernández, Profesional Ejecutivo de Servicios Esp. U.A.C., adscrita a la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

- ✓ Al estar presente las 13 personas que conforman la Unidad de Igualdad de Género, se declara quórum legal y se establece formalmente la Primera Sesión Ordinaria del 2025.

2. LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Da continuidad y presenta para su aprobación el siguiente Orden del Día:

1. Lista de Asistencia y Declaratoria de Quórum.
2. Lectura y Aprobación, en su caso, del Orden del Día.





3. Aprobación del Plan de Trabajo 2025 de la Unidad de Igualdad de Género.
4. Presentación de la Mtra. Gabriela Hernández Nuño, Coordinadora General de Finanzas, como integrante de la Unidad de Igualdad de Género.
5. Asuntos Varios.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Solicita que, si no se tiene algún inconveniente, se levante la mano de manera virtual para su aprobación.

- ✓ Se aprueba por unanimidad el Orden del Día.

3. APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2025 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Informa que por vía correo electrónico se compartió la propuesta del Plan de Trabajo 2025, por lo que procede a presentar el documento.

La propuesta del Plan de Trabajo se encuentra conformado por los siguientes apartados:

- Introducción
- Justificación
- Marco Normativo
- Objetivo General
- Objetivos Específicos
- Planeación de Actividades
- Glosario
- Siglas y Acrónimos

Refiere que los apartados son similares al plan de trabajo de los años anteriores, que se encuentran alineados al Programa de Cultura Institucional y a las matrices que han proporcionado en diversos años la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, se informa que por el cambio administrativo en el Gobierno del Estado y en la Secretaría de Igualdad Sustantiva, al día de hoy no nos han emitido nuevas directrices para la elaboración del Plan de Trabajo, por lo se está trabajando con las directrices de los años anteriores.

Respecto al apartado de Planeación de Actividades, se informa que como primer objetivo se tiene *Política Institucional*, teniendo como pendiente el tema de la regulación normativa, esperando que en este primer semestre del año se cuente con algún avance en relación al Reglamento Interior del Organismo, por otra parte, se tiene el propósito y la obligación de ir adecuando en materia de lenguaje incluyente y perspectiva de género la normativa institucional.

En el segundo objetivo se tiene la *Aplicación de Lenguaje Incluyente y No Sexista*, en el mes de enero del año pasado se elaboró la Guía básica para el uso de lenguaje incluyente y no sexista en el Hospital Civil de Guadalajara, por lo que se seguirá con la difusión durante todo el año, para que no solamente sea un documento agregado en la página oficial, sino que sea un documento que se utilice como apoyo en la comunicación interna y externa del Organismo.





En el punto de *Capacitación y Formación*, se presentan las propuestas de los temas a capacitar, sin embargo, en el caso, de que por parte de ustedes se considere agregar otro tema, se agrega al Plan de Trabajo sin ningún problema; continuando se informa que se tendrán capacitaciones en materia de igualdad de género, derechos humanos, cultura de la no violencia, lenguaje incluyente y no sexista, masculinidades positivas, paternidad responsable y afectiva, prevención y erradicación del hostigamiento sexual, acoso sexual y violencia de género y por último inclusión y grupos vulnerables.

El Lic. Francisco Javier Espinosa Méndez. – Agradece el uso de la voz, menciona que se tiene un tema pendiente en el marco de la capacitación, se cuenta con un oficio del Secretario de Salud, respecto a la capacitación de la NOM 046, por lo cual, la Directora del Hospital Civil de Oriente, solicitó que a través de la Unidad de Igualdad de Género el apoyo para la impartición de la capacitación al personal de la Unidad Hospitalaria de Oriente, por lo que considerando el listado de las capacitaciones correspondientes al objetivo 3, no se identifica un tema vinculado a la NOM, por lo que sería importante la incorporación, o en su caso saber qué acciones al respecto se tienen consideradas.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Comenta que el tema de la NOM 046 se encuentra contemplada en el rubro de igualdad de género y derechos humanos, porque justamente forma parte de los derechos humanos de las mujeres el poder solicitar y acceder a la interrupción del embarazo y a la atención por temas de violencia.

El Lic. Francisco Javier Espinosa Méndez. – Menciona que queda al pendiente para la programación de las capacitaciones al personal de la Unidad Hospitalaria de Oriente.

La Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez. - Menciona que abonando a la petición del Lic. Francisco Javier, informa que el área de capacitación de la Coordinación General de Recursos Humanos ha realizado difusión también de los cursos de la NOM 046, pero se hacen de forma virtual, de hecho, con el permiso de la titular, comparte el enlace por el chat donde se puede entrar a la plataforma de Secretaría de Salud para poder realizar el curso de la NOM 046, hay que registrarse, entran y cumplen con el curso y hacen llegar la constancia de que se cumplió cabalmente, esto ante algunas auditorías, ha servido porque tiene una validez oficial.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Agradece a la Mtra. Alina y comenta que por parte del personal de la Unidad también mes con mes se recaba la información de la Unidades Hospitalarias respecto al personal que ha realizado los cursos virtuales, ya que en el año 2024 se tuvieron dos cursos, el primero con temas básicos y segundo más especializado en la NOM 046; por otra parte, en el Congreso Internacional Avances en Medicina (CIAM) también se expone el tema, y justamente con esas actividades se van cubriendo las peticiones que el Secretario de Salud va realizando respecto a la NOM 046.

Por otro lado, Mtra. Alina en relación al tema de paternidad responsable y afectiva, se informa que se ha trabajado con la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para mandar a los compañeros que van a ser próximamente papas al curso que imparte la SISEMH, asimismo, se a solicitado que capaciten a nuestro personal para que nosotros impartamos el curso de paternidad con la validez necesaria, en cuanto se tengan avanzas se les compartirá.





La Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez. – Agradece la información y menciona que para coordinarse en cuanto se tenga más información.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Informa que para las capacitaciones se tiene pendiente con la Subdirección General de Enseñanza e Investigación que nos definan las fechas para el uso de los auditorios ya que la Comisión Estatal de Derechos Humanos ya autorizó las capacitaciones que se le solicitaron, por lo que Dra. Faviola se pide su apoyo para ver el tema con la Dra. Ana Mercado a la cual ya le remitieron las propuestas de las fechas, por lo que se esta en la espera de que defina los espacios autorizados para utilizar en el JIM y en el FAA, en relación al Hospital Civil de Oriente se contactará a la Dra. Elena González, para ver el tema de los espacios.

La Dra. Liliana Faviola de la Cerda Trujillo. – Comenta que lo revisará con la Dra. Ana Mercado y se pone en contacto.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Respecto al cuarto punto *Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual*, se dará continuidad con la difusión del protocolo cero, contando con el apoyo del Departamento de Comunicación Social para su difusión, en relación a la ruta para denunciar casos de hostigamiento y acoso sexual la Unidad Igualdad de Género en ocasiones funciona como primer contacto, se recibe a la persona, se le orienta y se le deriva a la Subdirección General de Enseñanza e Investigación o al Órgano Interno de Control según sea el caso.

En el siguiente objetivo *Sensibilización y Cultura*, se realizan post e infografías, para la promoción y difusión de la Unidad de Igualdad de Género, así como para la difusión de información en temas de igualdad, derechos humanos, violencia género, masculinidades positivas, de días conmemorativos que hacen alusión a los derechos humanos, violencia de género, discriminación, entre otros temas, otra actividad de este objetivo es la implementación del micro sitio, el cual ya se estará presentando; otra actividad a realizarse es con las niñas y niños que se encuentran hospitalizados, esta actividad consiste en presentarles una obra a través del Teatro Guiñol, con el apoyo de la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la cual estaría agendada para el mes de abril; la última actividad de este objetivo es la promoción de espacios inclusivos, para esta actividad se pedirá el apoyo de la Coordinación General de Calidad y de la Coordinación General de Servicios Generales.

Para el objetivo seis *Vínculos con Instituciones Especializadas*, es generar mesas de trabajo, para lo cual ya se tuvo la primera mesa de trabajo con el Instituto Municipal de las Mujeres de Guadalajara, la cual apoyará con el pago de viáticos de una de las ponentes que estarán en el CIAM, asimismo, hay otras dependencias con las cuales se pueden generar vínculos en pro de los derechos humanos y de la igualdad de género.

En el objetivo siete, se encuentra pendiente el arranque del *Cuestionario* para el diagnóstico de perspectiva de género para la comunidad de enseñanza, el cuestionario ya fue validado por la Dra. Ana Mercado, por lo que se esta en la espera de la indicación de la Doctora para acordar las fechas para su aplicación y cierre.





La Dra. Liliana Faviola de la Cerda Trujillo. – Comenta que lo deja como pendiente para ver el seguimiento correspondiente.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – En seguimiento al último punto *Monitoreo del Programada de Cultura Institucional*, informa que el Programa se autorizó para el periodo del 2021 al 2025, por lo que se está revisando que se estén realizando de manera puntual las actividades establecidas en el programa.

Informa que de manera general este es el contenido del Plan de Trabajo que se les envió por correo, por lo que procede a preguntar si se tiene a bien aprobarse el presente Plan de Trabajo 2025 de la Unidad de Igualdad de Género, solicitando se levante la mano de manera virtual para su aprobación.

- ✓ Se aprueba por unanimidad el Plan de Trabajo 2025 de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

4. PRESENTACIÓN DE LA MTRA. GABRIELA HERNÁNDEZ NUÑO, COORDINADORA GENERAL DE FINANZAS, COMO INTEGRANTE DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Presenta y da la bienvenida a la Mtra. Gabriela Hernández Nuño, Coordinadora General de Finanzas, como nueva integrante de la Unidad de Igualdad de Género, se concede el uso de la voz a la Mtra. Gabriela Hernández Nuño.

La Mtra. Gabriela Hernández Nuño. – Agradece la bienvenida y la invitación, comenta que sabe que el tema de igualdad de género es a nivel nacional, en donde se debe generar evidencia presupuestalmente ya que se cuenta con partidas específicas relacionadas con la igualdad de género, por lo que se podría compartir las claves presupuestales para que por parte de la Unidad informen que es lo que se requiere, ya que el presupuesto fue aprobado por una cantidad y no se cuenta con partidas para este tema, por lo que se tendría que contar con la aprobación del comité del máximo órgano de poder de este Organismo, para contar con una partida para este tema, sugiere que en relación a la capacitación que ya se esta dando y que realmente no se esta gastando, se pudiera poner desde la Unidad lo que corresponda a coffee break o cosas de este tipo, como parte de la evidencia del presupuesto asignado para el cumplimiento y objetivo de la Unidad, entonces es importante que se le de todo el apoyo a estos temas en cuestiones de darle cumplimiento y tener la evidencia.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Agradece a la Mtra. Gabriela y menciona que hace unos días se compartió el presupuesto transversal asignado a esta Unidad, el cual fue aproximadamente de un \$1,400,000.00 correspondientes al capítulo 1000, por lo que la intención es revisar que indicadores se pueden generar para aumentar el presupuesto no solo en capítulo 1000, ya que se requiere papelería, cartelones, así como, poder contar con diferentes ponentes para las capacitaciones, porque en la actualidad requerimos el apoyo de diferentes áreas.

La Mtra. Gabriela Hernández Nuño. – Refiere que la SISEMEH cuenta con un área específica para dar capacitaciones, la cual nos podrían apoyar.





La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Comenta que la Comisión Estatal de Derechos Humanos y la SISEMH han apoyado a la Unidad, incluso cuando se ha traído expositores de otros lugares la SISEMH es la que ha apoyado en los gastos. Por lo que se sigue contando con dichos apoyos.

5. ASUNTOS VARIOS.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. – Pregunta si existe algún asunto vario, no siendo así y al no existir más comentarios se procede a dar por concluida la Primera Sesión Ordinaria 2025 de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, siendo las 10:34 diez horas con treinta y cuatro minutos, del mismo día en que se dio inicio.

Dra. Giselle Ivette De La Torre García
Coordinadora General de Calidad, **suplente**
del Dr. Jaime Federico Andrade Villanueva,
Director General

Lic. Francisco Javier Espinosa Méndez
Coordinador Área Administrativa del Hospital
Civil de Oriente, **suplente** de la Dra. María
Elena González González, Directora del
Hospital Civil de Oriente.

Dr. Raúl Durán López
Subdirector Médico de Servicios Auxiliares
de Diagnóstico, Tratamiento y Paramédicos
del Antiguo Hospital Civil de Guadalajara
"Fray Antonio Alcalde", **en representación**
del Dr. Rafael Santana Ortiz, Director del
Antiguo Hospital Civil de Guadalajara "Fray
Antonio Alcalde"

Dr. José Alejandro Moya Jiménez
Médico Especialista "C" adscrito al Nuevo
Hospital Civil de Guadalajara "Dr. Juan I.
Menchaca", **en representación** del Dr.
Benjamín Becerra Rodríguez, Director del
Nuevo Hospital Civil de Guadalajara "Dr.
Juan I. Menchaca"

Dra. Liliana Favio de la Cerda Trujillo
Jefa de Departamento adscrita a la
Subdirección General de Enseñanza e
Investigación, **en representación** de la Dra.
Ana Esther Mercado González, Subdirectora
General de Enseñanza e Investigación

L.A.O Sandra Araceli Beltrán Clemente
Profesional Ejecutivo de Servicios Esp.
U.A.C., **suplente** del Dr. Héctor Enrique
Montes Muñoz, Subdirector General





Mtra. María Gabriela Fernández Luna
Jefa de Departamento adscrita a la
Coordinación General de Mejora Regulatoria
y Transparencia, **suplente** de la Mtra.
Marisela María del Rosario Valle Vega,
Coordinadora General de Mejora
Regulatoria y Transparencia

Mtra. Gabriela Hernández Nuño
Coordinadora General de Finanzas

Dr. Carlos Alejandro Silva Maciel
Coordinador General de Planeación,
Evaluación y Desarrollo, y Secretario
Técnico

Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez
Jefa de Departamento adscrita a la
Coordinación General de Recursos
Humanos, **suplente** del Mtro. Luis Guillermo
Valdivia Meza, Coordinador General de
Recursos Humanos

Mtro. Martín Rodolfo Martínez Delgado
Jefe de Departamento adscrito a la
Coordinación General Jurídica, **suplente** del
Mtro. Mario Humberto González
Castellanos, Coordinador General Jurídico

Mtra. Karina Celeste Rivera Aguirre
Profesional Ejecutivo de Servicios Esp.
U.A.C., **suplente** de la Mtra. Claudia Lucía
Fonseca Segovia, Jefa del Departamento de
Comunicación Social

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz
Jefa de Departamento y Titular de la Unidad
de Igualdad de Género

La presente hoja número 08 de un total de 08 corresponde a las firmas de las personas que estuvieron presentes en la Primera Sesión Ordinaria 2025 de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara, celebrada el día 28 de enero de 2025, de manera virtual a través de la plataforma "Meet", con la liga: <https://meet.google.com/zec-zgph-tye>.

