



**ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO
HOSPITAL CIVIL DE GUADALAJARA**

**UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA
19 DE ENERO DE 2024**

En la ciudad de Guadalajara, Jalisco, siendo las 10:07 diez horas con siete minutos, del día 19 diecinueve del mes de enero del año 2024 dos mil veinticuatro, se da inicio a la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género, celebrada de manera virtual, a través de la plataforma Google Meet, con liga de acceso meet.google.com/seb-ttqq-rfv, contando con la participación de las y los siguientes integrantes y suplentes:

Dra. Ana Esther Mercado González

Subdirectora General de Enseñanza e Investigación del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.

Mtra. Marisela María del Rosario Valle Vega

Coordinadora General de Mejora Regulatoria y Transparencia del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.

Mtra. Mayra Gabriela Sandoval Prado

Coordinadora General de Finanzas del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.

1

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz

Jefa de Departamento de la Unidad de Igualdad de Género y Titular de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara integrante titular.

Dra. Giselle Ivette de la Torre García

Coordinadora General de Calidad **en representación y suplente** del Dr. Jaime Federico Andrade Villanueva, Director General del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

L.A.O. Sandra Araceli Beltrán Clemente

Profesional Ejecutivo de Servicios Esp. U.A.C., adscrita a la Subdirección General Administrativa **en representación y suplente** del Dr. Héctor Enrique Montes Muñoz, Subdirector General Administrativo del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.

Lic. Karina Celeste Rivera Aguirre

Profesional Ejecutivo de Servicios ESP. U.A.C, adscrita al Departamento de Comunicación Social, **en representación y suplente** de la Lic. Claudia Lucia Fonseca Segovia, Jefa del Departamento de Comunicación Social del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.





Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez

Jefa de Departamento de la Coordinación General de Recursos Humanos **en representación y suplente** del Mtro. Luis Guillermo Valdivia Meza, Coordinador General de Recursos Humanos del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular e integrante titular.

Mtro. Martín Rodolfo Martínez Delgado

Jefe de Departamento de la Coordinación General Jurídica **en representación y suplente** del Mtro. Mario Humberto González Castellanos, Coordinador General Jurídico del OPD Hospital Civil de Guadalajara e integrante titular.

LTI. Nora Gisela Sánchez Rodríguez,

Profesional Ejecutivo de Servicios ESP. U.A.C, adscrita a la Coordinación General de Planeación, Evaluación y Desarrollo **en representación del** Dr. Carlos Alejandro Silva Maciel, Coordinador General de Planeación, Evaluación y Desarrollo del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

Asistentes:

Lic. Grecia Yared Aguilera Hernández, Profesional Ejecutivo de Servicios Esp. U.A.C., adscrita a la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara.

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARATORIA DE QUÓRUM

2

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Emite una cordial bienvenida a las y los presentes, agradece su asistencia a la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, por lo que se procede a nombrar lista de asistencia.

Por lo que al estar presentes la mayoría de las personas que conforman esta Unidad de Igualdad de Género, se declara quórum legal y se establece formalmente la Primera Sesión Ordinaria del 2024. Una vez declarado el quórum legal, pone a consideración el segundo punto del orden del día.

2. LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Presenta para su aprobación el siguiente Orden del Día:

1. Lista de Asistentes y Declaratoria de Quórum.
2. Lectura y Aprobación, en su caso, del Orden del Día.
3. Presentación y Aprobación del Plan de Trabajo Anual 2024 de la Unidad de Igualdad de Género.
4. Asuntos Varios.





La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Señala que, si no se tiene algún inconveniente, se solicita que de manera virtual se levante la mano para su aprobación.

Las y los integrantes y suplentes. – Aprueban por unanimidad el Orden del Día, por lo que se procede a continuar con el siguiente punto.

3. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL 2024 DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz menciona que: la semana pasada se compartió por correo electrónico la propuesta del plan de trabajo 2024 de la Unidad. El plan se encuentra establecido con objetivos y actividades específicas que se irán desarrollando en el transcurso del año.

En el primer objetivo se tiene la Política Institucional, aquí hablamos de la adecuación de la normativa interna para incorporar la perspectiva de género, seguimos pendientes aún con el tema de la modificación o reforma al Reglamento Interno del Hospital, en donde se incluye un apartado de la Unidad, esperemos que pronto se resuelva. Por nuestra parte, es ir trabajando en la adecuación de la normativa interna para incluir la perspectiva de género. El segundo objetivo, es la aplicación de lenguaje incluyente y no sexista, se informa que ya contamos con una guía, la cual se encuentra en el área de calidad para la revisión y validación respectiva. Una vez validado el documento, se procederá a la difusión del mismo para comenzar a incorporar lenguaje incluyente en las comunicaciones internas y externas, así como en la información que por redes se difunde. Para esta elaboración se consultaron diversos documentos, tanto del Instituto Nacional de la Mujer, del IMSS, Derechos Humanos, entre otras dependencias. En el siguiente objetivo se tiene el monitoreo del programa de cultura institucional, se siguen generando actividades para seguir avanzando, el programa abarca hasta el año 2025, pero esperamos ya en este año cumplir con el 100% de las actividades. En el objetivo cuarto tenemos ambientes libres de acoso y hostigamiento sexual, se seguirá con la difusión del Protocolo Cero, así como ver con la Contraloría General Interna del Organismo cuáles son las rutas para el seguimiento y atención de esos casos. Quinto objetivo, es promoción, difusión y coordinación en materia de derechos humanos e igualdad, aquí tenemos todas las capacitaciones que tenemos en materia de derechos humanos, violencia de género, discriminación, masculinidades positivas, cero hostigamiento y acoso sexual, también tenemos los vínculos de trabajo con otras instituciones, la generación de convenios, la campaña de efemérides con perspectiva de género. Luego tenemos el objetivo sexto, formaciones en civilización del personal del OPD, en este punto se encuentra pendiente las capacitaciones que la SISEMH nos puedan impartir, pero nosotros estamos gestionando la formación y sensibilización en igualdad de género, hostigamiento y acoso sexual, derechos humanos y prevención y erradicación de cualquier tipo de violencia. Tenemos el





objetivo séptimo que es masculinidades, hablar acerca de la sensibilización de masculinidades positivas y difusión de material con temas de interés para hombres. El siguiente objetivo es diagnóstico, se tiene la intención de generar un diagnóstico como el que se trabajó el año pasado, pero este sería para las personas que son más afines a la Subdirección General de Enseñanza e Investigación y, por último, monitoreo de las actividades de la Unidad de Igualdad de Género, estos son los informes que estamos generando.

Doctora Ana Mercado, se le comenta que se tiene la intención de hacer algo similar, a lo que hicimos el año pasado con las y los trabajadores, pero ahora se va a trabajar en conjunto con usted para poder sacar un diagnóstico de cómo se percibe con residentes, internos y demás, los temas que tienen que ver con cuestiones de género y de acoso y hostigamiento.

Dra. Ana Esther Mercado González. - En uso de la voz: Comenta que es un tema que se debe de atender y que va ayudar a mejorar el ambiente al interior del hospital y esto es bueno.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Señala que este plan, lo estamos presentando en este primer mes del año, ya que es necesario ir trabajando sobre una estructura y un plan específico, por lo regular la SISEMH emite su programa aproximadamente en marzo y luego piden que las unidades lo hagan, por lo que una vez que la SISEMH emita el suyo, haremos las adecuaciones necesarias para homologar y armonizar con lo que el propio Estado está trabajando, se pone a su consideración la aprobación del Plan Anual de Trabajo para este año 2024, se solicita se levante la mano para su aprobación.

4

Las y los integrantes y suplentes. – Manifestaron de manera virtual la aprobación por unanimidad del Plan de Trabajo 2024 de la Unidad de Igualdad de Género, se procede con el último punto del Orden del día.

4. ASUNTOS VARIOS

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Informa que se encuentra en proceso de revisión y validación con la Coordinación General de Calidad la Guía del Lenguaje Incluyente, por lo que una vez ya validado, se les compartirá a través de sus correos electrónicos para que nos apoyen con la difusión al interior de sus áreas, así como comenzar con la difusión en general.

Otro tema para asuntos varios, es informar que ya se esta trabajando en conseguir capacitaciones para el personal del Organismo, a la SISEMH se le está pidiendo el apoyo para que nos capacite para ser facilitadores de temas que tienen que ver con paternidades responsables; por otra parte la SISEMH está proponiendo los siguientes





temas: ABC para la igualdad entre Mujeres y Hombres, Derecho a la Igualdad y no Discriminación, Lenguaje Incluyente y no Sexista, Corresponsabilidad Familiar y Reconociendo la masculinidad, por lo que se están afinando detalles. También estamos gestionando capacitaciones con la Comisión Estatal de Derechos Humanos, estamos solicitando capacitaciones en materia derechos humanos, derechos humanos y equidad de género, derechos humanos y víctimas, derechos sexuales y reproductivos, igualdad y no discriminación, abuso sexual infantil, interés superior de la niñez, diversidad sexual, hostigamiento y acoso sexual laboral, manejo de estrés laboral y cultura de paz. Si consideran que hay algún otro tema de interés, por favor háganoslo saber.

No sé si tienen ustedes algún otro punto de acuerdo o comentario para asuntos varios.

Dra. Ana Esther Mercado González. - En uso de la voz señala que: es un plan muy ambicioso y abierto, y aunque lo dirigimos a nuestros trabajadores, como al personal en formación, yo pregunto si en algún momento alguna de estas capacitaciones se puede dar a la población usuaria, a pacientes o familiares, porque, por ejemplo, hay muchos casos tristes de paternidad irresponsable, entonces, sería importante abrirlo también a población abierta. Y la otra, yo sí pediría, una propuesta de fechas de las capacitaciones para poder planear estas sesiones y ver cuáles son del hospital y cuáles serían fuera del hospital también, por el tema de planeación de espacios del área de enseñanza.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz comenta: claro que sí Doctora, hacemos la programación ya con algunas propuestas de fechas para que usted tenga a bien revisar sus espacios y la posibilidad de hacer uso de ellos.

5

Dra. Ana Esther Mercado González. - En uso de la voz menciona: que también se podría tener acercamiento con algunos servicios y algunas áreas que requieran de este apoyo de capacitaciones para los pacientes tratantes, porque sí son temas muy importantes que pueden sensibilizar, no nada más a nosotros, sino también a quienes de verdad están viviendo ese problema.

Lic. Karina Celeste Rivera Aguirre. - En uso de la voz comenta: que ve muy completo el plan, como dijo la doctora, por otra parte, sé que el tema de masculinidades es un tema bastante delicado, ya nos pasó con las redes sociales, pero no sé si se va a agendar algún tema o temas de este tipo, ya que se cuenta con toda una generación de hombres que ha crecido con cierta formación por parte de sus padres y que ahora están cambiando la manera de ver las cosas. Entonces creo que sí vale la pena seguir insistiendo de poco a poquito.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz menciona: así es, muchas gracias Karina. También se les comparte que dentro del CIAM 2024 la Unidad de Igualdad de Género tendrá el foro de género y salud, por lo que se está trabajando en la planeación del evento.





La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Pregunta si alguien más tiene algún comentario o asuntos que tratar.

Las y los integrantes y suplentes. - Manifestaron cada una y uno de los asistentes que no se tiene algún otro asunto que presentar.

La Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz. - En uso de la voz: Señala que, al no existir comentario alguno, y que se han agotado los puntos del orden del día, se procede a dar por concluida la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del Organismo Público Descentralizado Hospital Civil de Guadalajara, siendo las 10:28 diez horas con 28 veintiocho minutos, del mismo día en que se dio inicio.

Dra. Ana Esther Mercado González
Subdirectora General de Enseñanza e
Investigación

**Mtra. Marisela María del Rosario Valle
Vega**
Coordinadora General de Mejora
Regulatoria y Transparencia

6

Mtra. Mayra Gabriela Sandoval Prado
Coordinadora General de Finanzas

Mtra. Rosa Imelda Hernández Muñoz
Jefa de Departamento y Titular de la
Unidad de Igualdad de Género

Dra. Giselle Ivette de la Torre García
Coordinadora General de Calidad en
representación y suplente del Dr. Jaime
Federico Andrade Villanueva, Director
General

L.A.O. Sandra Araceli Beltrán Clemente
Profesional Ejecutivo de Servicios Esp.
U.A.C., adscrita a la Subdirección General
Administrativa en representación y
suplente del Dr. Héctor Enrique Montes
Muñoz, Subdirector General Administrativo





Lic. Karina Celeste Rivera Aguirre
Profesional Ejecutivo de Servicios ESP.
U.A.C, adscrita a Comunicación Social del
Hospital Civil de Guadalajara, en
representación y suplente de la Lic.
Claudia Lucia Fonseca Segovia, Jefa del
Departamento de Comunicación Social

Mtra. Alina Mariela Cárdenas Gómez
Jefa de Departamento de la Coordinación
General de Recursos Humanos en
representación y suplente del Mtro. Luis
Guillermo Valdivia Meza, Coordinador
General de Recursos

Mtro. Martín Rodolfo Martínez Delgado
Jefe de Departamento de la Coordinación
General Jurídica en representación y
suplente del Mtro. Mario Humberto
González Castellanos, Coordinador
General Jurídico

LTI. Nora Gisela Sánchez Rodríguez
Profesional Ejecutivo de Servicios ESP.
U.A.C, adscrita a la Coordinación General
de Planeación, Evaluación y Desarrollo en
representación del Dr. Carlos Alejandro
Silva Maciel, Coordinador General de
Planeación, Evaluación y Desarrollo

La presente hoja número 07 de un total de 07 corresponde a las firmas de las y los integrantes y suplentes que estuvieron presentes en la Primera Sesión Ordinaria de la Unidad de Igualdad de Género del OPD Hospital Civil de Guadalajara, celebrada el día 19 de enero de 2024, de manera virtual a través de la plataforma "Meet", con la liga: meet.google.com/seb-ttqq-rfv.

